



AUTAN* LE DIRE, journal de la CGT DIRCOFI SUD-PYRENEES

* Le vent d'autan est un vent soufflant dans le sud/sud-ouest de la France On dit de lui qu'il peut rendre fou...

DECEMBRE 2019

5 Décembre 2019 et après

TOUS ET TOUTES EN GREVE ET EN MANIFESTATIONS

pour les droits des salarié.es
du privé et du public
pour le maintien d'un régime
de retraite par répartition et
contre la réforme DELEVOYE



Tweets Tweets & réponses Médias

Gérald DARMANIN @GDarmanin · 34 min
L'Urssaf, le fisc et les douanes doivent contrôler et sanctionner les fraudeurs, mais ils doivent aussi accompagner les gens de bonne foi.
Nous lançons une concertation sur la relation de confiance qui doit se nouer entre l'Urssaf et les entreprises.
lejdd.fr/Politique/urssaf...



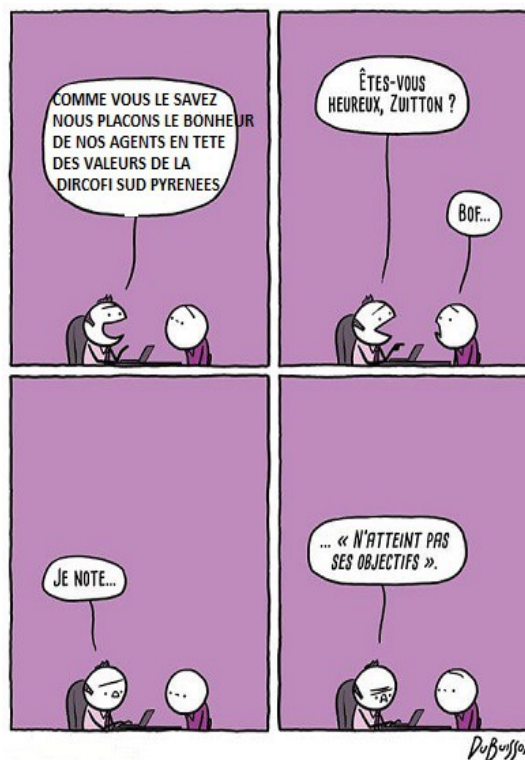
Le JDD, Ministère de l'Économie et des Finances, FinancesPubliquesFr et Gouvernement

7 21 33

Gérald DARMANIN @GDarmanin · 4 h

JDD 1ER DECEMBRE 2019

ACTU DE LA DIRCOFI SUD-PYRENEES



PLUS DE DIALOGUE SOCIAL A LA DIRCOFI SUD PYRENEES ???? AUCUN COMITE TECHNIQUE LOCAL PROGRAMME DEPUIS JUIN 2019. Selon le Directeur, « il n'y aurait pas de sujet à discuter avec les représentants des personnels.... ».

LIQUIDATION DES DROITS ET DES GARANTIES DES FONCTIONNAIRES DES FINANCES PUBLIQUES

Profitant de la suppression des CAP dès le 1er janvier 2020, le Ministère a dévoilé le 15 novembre 2019, les lignes directrices de gestion applicables à tous les agents des finances publiques dès 2020.

3 points particulièrement inquiétants (parmi d'autres) figurent dans celles-ci :

La création du siège éjectable

Entretien systématique pour tous les agents n'ayant pas changé de poste depuis 5 ans pour déterminer les causes de l'absence de mobilité et déterminer l'évolution de carrière de l'agent.

Toutes les affectations au choix du prince

../..Le critère principal d'affectation sera désormais l'adéquation entre le profil du candidat et les compétences attendues sur le poste AVANT les critères d'ordre familial ou social et bien sûr l'ancienneté de l'agent.

Des affectations à durée déterminée

Soit une totale contradiction avec une fonction publique de carrière dotée d'emplois statutaires pour rendre un service de qualité à la population sur tout le territoire



2019 LES ELU.ES D'OCCITANIE SE PRONONCENT CONTRE LES REORGANISATIONS AUX FINANCES PUBLIQUES ET CONTRE LE PLAN DARMANIN.

Depuis septembre 2019 ont été votées, le plus souvent à l'unanimité, dans les instances locales, des Motions contre la mise en place du « nouveau réseau de proximité aux Finances publiques » et notamment contre les suppressions de trésoreries et des services publics de proximité.

Au conseil régional le 14 novembre dernier, aux conseils départementaux de Haute-Garonne (nov 2019), de l'Aude (oct 2019), des Hautes-Pyrénées (oct 2019) et de Lozère (sept 2019) et des centaines de délibérations de communes et de communautés de communes dans toute l'Occitanie.

RETRAITES

La CGT revendique:

- Une retraite à taux plein à 60 ans.
- Une pension correspondant à 75 % du dernier salaire de référence (calculé sur les 6 derniers mois pour les fonctionnaires et les 10 meilleures années pour les contractuels).
- L'égalité dans les déroulements de carrière et l'égalité salariale pour améliorer les niveaux de pension des femmes et les ressources des régimes.
- L'intégration des primes correspondant à un complément de traitement dans la grille indiciaire.
- Un service public de la petite enfance à hauteur des besoins, pour que les femmes cessent d'être pénalisées dans leur carrière en étant contraintes à des interruptions de carrière ou des temps partiels.
- Un congé parental partagé et mieux rémunéré.
- Une pension de réversion de 75 % de la pension du conjoint sans conditions d'âge ni de ressources.

