



COMPTE RENDU des CHSCT des 13 et 21 JUIN 2018

Une déclaration liminaire (ci jointe) commune aux 3 OS a débuté ce CHSCT, expliquant le boycott, commun lui aussi, du 11 juin dernier.

Le Président nous a d'abord répondu qu'il s'inscrivait en faux contre notre reproche d'indifférence et qu'il était prêt à discuter avec nous de tous les sujets pour « ajuster le tir ». Pour Chorus, il estime en effet que la présentation a été tardive mais qu'à l'avenir, un effort d'anticipation sera fait par la DDFiP.

La direction nous a également objecté qu'elle n'avait pas été en possession de tous les éléments relatifs au CSRH, car il s'agit d'un dossier national suivi par Bercy.

Le Président nous a ensuite proposé de faire le point après l'installation de ce dernier, ce que nous comptons bien faire dans tous les cas !

L'ordre du jour comportait le rapport annuel 2017 des médecins de prévention, l'ASR 2019, le rapport annuel 2017 du CHSCT et les nouvelles propositions de travaux et s'est poursuivi le 21/06/2018.

Rapport annuel des médecins de prévention :

Les médecins ont réalisé 482 visites médicales en 2017, nombre en baisse par rapport à 2016 du fait de l'absence d'infirmière et du départ à la retraite du Docteur Cauvin.

Une infirmière est en place, le Docteur Baume est maintenant à 100 % .

Les médecins bénéficieront du soutien d'un médecin collaborateur en formation MP à compter du 01/11/2018.

L'administration et les OS ont demandé que des rendez-vous se fassent sur Béziers, la direction va vérifier que le contrat de travail du médecin le permette.

ASR 2019 :

Après lecture du compte-rendu des délégations, nous avons mis l'accent sur le flou qui règne sur le volet immobilier de l'ASR notamment sur Pézénas. Nous avons demandé le report de l'ASR et l'administration nous a objecté la validation par Bercy.

Un recensement contradictoire des travaux de la trésorerie de Pézénas a été effectué avec la mairie. L'administration attend pour le 30/06/2018 un engagement écrit de celle-ci, concernant la réalisation de ces travaux et le futur projet de construction à horizon 2020/2021.

Les travaux à l'étage et l'escalier devraient se faire en site occupé et au rez-de-chaussée en site vide. Les agents devraient être réinstallés avec du mobilier et des fauteuils neufs ainsi que des doubles-écrans. La direction étudie avec la commune une solution pour le stationnement.

Sur Béziers Verdier, un bureau d'études est missionné pour regrouper les SIE et les SIP fusionnés chacun un même niveau. Le résultat de cette étude qui commence le 04/07/2018 est attendue sous 6 mois minimum.

Un IP audit sera nommé sur le SIP fusionné afin de recenser les bonnes pratiques et faire converger les méthodes de travail.

Vos représentants CGT ont voté contre l'ASR 2019.

Convention avec le psychologue du travail

Celle-ci a été approuvée. En cas de besoin, les médecins de prévention pourront vous adresser à lui.

Propositions d'actions et travaux

Nous avons voté la protection solaire des verrières du Millénaire ainsi que la pose d'une grille amovible dans le local de convivialité.

Un transpalette sera financé pour les services communs de Montmorency. (CGT 3 voix pour, FO 2 voix pour, Solidaires 3 voix contre)

A Lunel, nous avons voté pour la pose de stores ainsi que 3 ventilo-convecteurs.

Questions diverses :

Pour le relogement de Hérault Amendes, finalement le site de Broussonnet n'est plus disponible et c'est donc le site de Thèbes (quartier Antigone) qui est choisi. Il y a 100.000 € de travaux de sécurité à prévoir et le dossier sera transmis à Toulouse le 06/07/2018.

Lamalou :

L'effondrement du plafond est dû à une malfaçon. Une expertise assurance est en cours. La direction a demandé de profiter des travaux pour remonter le plafond afin de diminuer la sensation d'étouffement (problème déjà signalé par vos représentants CGT)

Le retour dans les locaux est prévu fin juin début juillet.

Saint-Pons de Thomières :

La direction a rencontré la mairie. Un gros effort a été demandé à celle-ci.

A ce jour, la ville de St Pons propose de regrouper les 2 services dans les locaux de la trésorerie. La DDFIP n'y est pas opposée à condition que les travaux soient financés par la mairie (+ de 100.000 €) et attend son engagement pour septembre.

À titre temporaire, la trésorerie va rejoindre le SIPE à l'automne au 1^{er} étage.

Le prochain CHSCT devrait avoir lieu fin septembre 2018.

Vos représentants en CHSCT CGT FINANCES PUBLIQUES 34

**La CGT a une nouvelle fois porté vos aspirations.
Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.**

par mail sur cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr
sur notre page facebook [CGT Finances Publiques 34](#)
ou sur notre site local <http://www.dgfip.cgt.fr/34/>
